



POTVRZENÍ O ZTRÁTĚ NA VÝDĚLKU

Pro potřeby České pojišťovny, a.s. (agentury) v, která projednává náhradu škody za ztrátu na výděлку, potvrzujeme údaje o průměrném a ušlém výděлку našeho pracovníka (člena).

1. Jméno, nar., rodné číslo

bytem

datum nástupu do zaměstnání

2. Úraz ze dne (je) (není) úrazem pracovním a poškozený (již byl) (bude) (nebude) odškodněn naší organizací podle zákoníku práce.

3. Je zařazen jako a je odměňován (hodinovou) (úkolovou) (měsíční) mzdou a má pracovní dobu rozvrženou na (pět dnů) (šest dnů) (nerovnoměrně nebo na méně než pět dnů) v týdnu.

Délka rozhodného období - § 17 odst. 2 zákona o mzdě činí:

4. Kalendářní čtvrtletí před vznikem škody

Od	do
----	----

5. Jiné rozhodné období - vznik pracovního poměru v průběhu předchozího kalendářního čtvrtletí - § 17 odst. 3 zákona o mzdě.

Od	do
----	----

6. Poškozený neodpracoval potřebný počet dnů v rozhodném období (alespoň 22 dnů) a vychází se proto z pravděpodobného výděлку - § 17 odst. 4 zákona o mzdě.

Pozn. : Bod 5.nebo 6. se vyplňuje, pouze nepřichází-li v úvahu bod 4.

7. Odpracovaná doba v rozhodném období (včetně práce přes čas) + počet hodin (dnů) placených svátků u pracovníků odměňovaných měsíční mzdou, jestliže se za ně měsíční mzda nekrátí.

	a) v hodinách	b) ve dnech
Celkem		

Celkem

vyplňuje se pouze sloupec a nebo b

Výdělek v rozhodném období

Hrubá mzda zúčtovaná k výplatě (včetně všech odměn, prémie, podílů na zisku, příplatků za práci přes čas apod.) - § 4 zákona o mzdě.

Nezahrnuje se však - náhrady mzdy za dovolenou a jiné překážky v práci
 - odměny při pracovních a životních výročích poskytnuté z FKSP
 - odstupné, cestovní náhrady, výnosy z kapitál. podílů, akcií nebo obligací
 - odměny za pracovní pohotovost

Období	8. Hrubá mzda zúčtovaná v rozhodném období bez mzdy uvedené v odstavci 9.	9. Poměrná část mzdy uplatňovaná za delší než čtvrtletní období (půlroční, roční odměny, nebo půlroční podíly na zisku apod.), která připadá na čtvrtletí - § 17 odst. 8 zákona o mzdě.
10.	Hrubá mzda celkem součet položky 8 a 9 = Kč

11. Průměrná hrubá hodinová mzda - (ř. 10 : ř. 7 a) Kč

12. Průměrná denní hrubá mzda - (ř. 10 : ř. 7 b) Kč

a) ř. 11 x průměrný počet pracovních hodin denně Kč

b) ř. 10 : ř. 7 b Kč

13. Průměrná měsíční hrubá mzda - ř. 12 x průměrný počet pracovních dnů v měsíci (zpravidla koeficient 21, 74, 26, 08 atd.) Kč

Doplňuje se pouze pro případ náhrady ztráty na výděleku po skončení pracovní neschopnosti.

14. Hrubý pravděpodobný výdělek

a) denní hrubý pravděpodobný výdělek

Doplňuje se pouze pro případ náhrady ztráty na výděleku po skončení pracovní neschopnosti. Kč

b) měsíční hrubý pravděpodobný výdělek Kč

Dávky nemocenského pojištění

15. Poškozený byl neschopen práce oddo....., pro diagnózu č.

16. Celkový počet pracovních dnů (nikoliv kalendářních) neschopnosti k práci

17. Denní nemocenské dávky byly stanovny za prvé 3 dny ve výši 50 %, tj.Kč denně

za další dny ve výši 69 %, tj.Kč denně

18. Celkem na nemocenských dávkách bylo vyplacenoKč

19. Dávky nemocenského pojištění (nebyly) (byly) kráceny z těchto důvodů:

..... Srážka činí%, tj.Kč

I. Předpokládaný hrubý výdělek
(ř. 12 x ř. 16)

..... Kč

II. Nemocenské dávky
(ř. 18)

..... Kč

III. Ztráty na výděleku
(I méně II)

..... Kč

Za správnost údajů
odpovídá:

Podpis:
Razítko:

Jméno a příjmení
(hůlkovým písmem nebo strojem)