

Malá organizace:  
  
Číslo telefonu:

Pro záznamy OSSZ (PSSZ)

# POTVRZENÍ O PŘÍJMU

Zaměstnanec \_\_\_\_\_ (příjmení a jméno) rodné číslo \_\_\_\_\_

bytem \_\_\_\_\_ rodné číslo \_\_\_\_\_ je u nás činný

- a) v pracovním poměru jako stálý pracovník \*), domácí pracovník\*), pracovník na nepravdělnou výpomoc\*)  
b) na základě dohody o pracovní činnosti \*)  
c) člen družstva\*), společník společnosti s.r.o.\*), komandista komanditní společnosti\*)

od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_  
(vyplňuje se jen při skončení zaměstnání)

| Rozhodné období 1) | Započítatelný příjem 2) | Počet kalendářních dnů   |                               |   |  | Vyplní OSSZ (PSSZ):               |
|--------------------|-------------------------|--|-------------------------------|---|--|-----------------------------------|
| rok                | (vyměřovací základ) Kč  | za které náležela náhrada příjmu při výkonu služby v ozbrojených silách a civilní služby | omluvených bez náhrady příjmu | za které byly poskytovány dávky nemocenského pojištění nahrazující mzdu | před vznikem a po skončení pracovního poměru | Započítatelný příjem:             |
| čtvrtletí          |                         |  |                               |   |  | Počet kalendářních dnů:           |
| měsíc:             |                         |  |                               |   |  | Průměrný denní vyměřovací základ: |
|                    |                         |  |                               |   |  | Denní výše dávky:                 |
| Celkem:            |                         |  |                               |   |  |                                   |

U pracovníka na nepravdělnou výpomoc ještě vyznačte (proškrtnutím ""/"" dny, v nichž pracoval v kalendářním měsíci před vznikem nároku na dávku (pracovní neschopnost apod.), a v kalendářním měsíci, v němž tento nárok vznikl.

| měsíc | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |
|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
|       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |

- a) Délka směny první den pracovní neschopností podle rozvržení pracovní doby platné pro pracovníka 3)  
b) Zaměstnanec pobírá \*) - nepobírá \*) důchod, (uveďte druh důchodu) \_\_\_\_\_  
c) Další sdělení )např. v době vzniku pracovní neschopnosti má zaměstnanec neplacenou dovolenou do - do) \_\_\_\_\_

Prohlašujeme, že údaje v tomto potvrzení odpovídají skutečnosti a jsou ve shodě s účetními záznamy a doklady i se záznamy pracovními. Jsme si vědomi následků, které by měla nesprávnost tohoto potvrzení, jakož i toho, že přeplatky, které by vnikly v důsledku nesprávného potvrzení, jsme povinni nahradit.

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_ 19 \_\_\_\_\_

razítko a podpis malé organizace

# Poučení

Potvrzení o příjmu předkládá malá organizace současně s prvním dokladem, kterým zaměstnanec v kalendářním čtvrtletí uplatňuje nárok na dávku nemocenského pojištění nahrazující mzdu (tj. s potvrzením pracovní neschopnosti, se žádostí o peněžitou pomoc v mateřství).

## Vysvětlivky:

- 1) Uvede se rozhodné období, za kterého se zjišťuje započitatelný příjem; tj. kalendářní čtvrtletí bezprostředně předcházející před vznikem pracovní neschopnosti, popř. ošetřováním člena rodiny, nástupem mateřské dovolené, a v něm zúčtované započitatelné příjmy. Jestliže zaměstnanec v tomto rozhodném období neměl započitatelný příjem, třebaže byl pojištěn, je jeho rozhodným obdobím jakékoliv první zpětné kalendářní čtvrtletí, v němž měl započitatelný příjem; jestliže ani pak zaměstnanec neměl započitatelný příjem, stanoví se započitatelný příjem, kterého by pravděpodobně zaměstnanec dosáhl za kalendářní den. Obdobným způsobem se postupuje v případech, kdy v rozhodném období není ani jeden kalendářní den, kterým by se dělil vyměřovací základ. V takovém případě je třeba uvést slovně, že jde o pravděpodobný započitatelný příjem. U zaměstnankyně, která je převedena na jinou práci z důvodu těhotenství nebo mateřství se uvede kalendářní čtvrtletí bezprostředně předcházející převedení, pokud je to pro ni výhodnější. U zaměstnanců, kteří vstoupili do zaměstnání v průběhu kalendářního čtvrtletí, v němž vznikla pracovní neschopnost nebo jiný důvod pro poskytnutí dávky (podpora při ošetřování člena rodiny, peněžitá pomoc v mateřství), uvede se toto čtvrtletí, a v něm kalendářní měsíce do konce zúčtovacího období bezprostředně předcházejícího před vznikem pracovní neschopnosti nebo jiného důvodu pro poskytnutí dávky. U zaměstnance, u něhož vznikla pracovní neschopnost v kalendářním měsíci v němž vstoupil do zaměstnání, uvede se doba od vstupu do zaměstnání do dne bezprostředně předcházejícího dni vzniku pracovní neschopnosti a započitatelný příjem za toto období.
- 2) Započatým příjmem se rozumí mzda, plat a další příjmy, které se zahrnují do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení podle zvláštního zákona. Vyměřovacím základem u zaměstnance je úhrn příjmů zúčtovaných mu malou organizací v souvislosti s výkonem zaměstnání, které zakládá účast na nemocenském pojištění s výjimkou nezapočitatelných příjmů, jimiž jsou:
  1. odstupné poskytované při skončení pracovního poměru,
  2. plnění věrnostní, popř. stabilizační povahy,
  3. náhrady výdajů poskytované zaměstnancům v souvislosti s výkonem zaměstnání,
  4. náhrady škody,
  5. odměny vyplácené podle zákona o vynálezech, průmyslových vzorech a zlepšovacích návrzích,
  6. naturální požitky a jiná obdobná plnění, popř. finanční náhrady za nedebrané naturální požitky,
  7. náhrada mzdy při výkonu služby v ozbrojených silách a civilní služby.
- 3) Vyplňuje se jen v případě, že pracovník první den pracovní neschopnosti po část směny pracoval.