

za rok 2001

Registrováno
ČSÚ ČV 271/01
ze dne 26. 3.2001
IKF 403001

Výkaz je součástí Programu statistických zjišťování na rok 2001. Podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, je zpravodajská jednotka povinna poskytnout všechny požadované údaje. Ochrana individuálních údajů je zaručena. Děkujeme za spolupráci.

Vyplněný výkaz laskavě doručte do 1. 3. 2002
ČSÚ - odbor geščního zpracování Praha, Sokolovská 142, 186 04 Praha 8

Informace o elektronickém sběru dat a formuláře výkazů viz www.czso.cz/cz/vykazy/vykazy.htm

| IČO | OKEČ | Počet listů | Číslo sumáře |
|-----|------|-------------|--------------|
| | | | |

Vyplní pracoviště ČSÚ

Název a sídlo (adresa) zpravodajské jednotky:

| | | |
|--|--|-------------------------|
| | | |
| Výkaz sestavil: | Jméno a příjmení Telefon (vč. předvolby) Fax E-mail | Podpis Datum |
| Vyplňuje-li výkaz za zpravodajskou jednotku jiný subjekt (účetní firma ap.), uveďte zde svoje kontaktní spojení. | | |

Vyplnění záhlaví výkazu:

IČO - identifikační číslo, pokud je méně než osmimístné, doplní se zleva nuly
 OKEČ - vyplní se kód odvětvové klasifikace ekonomické činnosti podle převažující činnosti zpravodajské jednotky
 Počet listů - uvede se celkový počet použitých formulářů výkazu

Vyplnění záhlaví oddílů:

U oddílu 189 se v rámečku pod číslem oddílu vyplní číslo strany (str.), tj. při použití jednoho formuláře oddílu se uvede "str.: 1". Pokud je počet vykazovaných položek větší než počet řádek příslušného blanco oddílu, použije se další formulář oddílu. V rámečku pod číslem oddílu se uvede číslo další strany.

Společné vysvětlivky:

Hodnotové ukazatele se uvádějí zaokrouhleně na tisíce Kč. Všechny údaje se uvádějí bez desetinných míst.
 Kontrolní součet za všechny vyplněné řádky se uvede až na ř. 99 posledního vyplněného listu výkazu. Hodnoty ve sl. 2 až 9 ř. 99 představují úhrnné údaje za zpravodajskou jednotku.

Metodické vysvětlivky (proti minulému roku obsahují drobné změny - vyznačeny kurzivou)

189

Zaměstnanci (a mzdy) se vykazují v tom okrese, kde skutečně pracují. Pokud má zpravodajská jednotka vnitřní strukturální nebo jiné organizační jednotky (např. závody, pobočky, provozovny, pracoviště apod.) v různých okresech, vykáže údaje podle okresu skutečného místa pracoviště. Údaje za zaměstnance v jednotlivých okresech se vyplní vzestupně podle kódu okresu pracoviště (ze šestimístního číselníku CZ-NUTS Opatření ČSÚ ze dne 27.4. 1999, částka 33 Sb.). Údaje za všechny zaměstnance v okrese se vykazují v jednom řádku, tzn. jediným řádkem i za hl. m. Prahu (kód CZ0110). Pokud zpravodajská jednotka vysílá své zaměstnance na práce do zahraničí nebo má v zahraničí pracoviště, vykáže tyto zaměstnance na řádcích za posledním vyplněným okresem. Do sl. "Okres" vyplní název státu a do sl. 1 (místo kódu okresu) kód státu takto: Německo - 997001, Rakousko - 997002, Slovensko - 997003, Polsko - 997004, ostatní státy celkem (bez již uvedených) - 997005.

Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří jsou v pracovním poměru k zaměstnavateli (u družstevních podniků osoby i v členském poměru, kde však součástí členství je i pracovní vztah). Avšak nezáleží na tom, zda jsou skutečně přítomni v práci či nikoliv (např. pro nemoc, dovolenou na zotavenou, vojenské cvičení apod.). Patří sem i společníci ve společnostech s ručením omezeným a komanditisté v komanditních společnostech, kteří mají uzavřenu pracovní smlouvu se svou společností, a jsou tudíž k ní v pracovním poměru a dostávají příjem ze závislé činnosti. Nezahrnují se např. ženy na mateřské dovolené, *osoby na rodičovské dovolené*, osoby ve výkonu vojenské služby (vč. civilní), učni a studenti na provozní praxi, osoby pracující podle dohod o práci či pracovní činnosti, soudci, *členové zastupitelstev územních samosprávných celků (uvolnění i neuvolnění)*.

sl. 8 - se vypočítává jako aritmetický průměr průměrného počtu zaměstnanců za jednotlivé měsíce. Průměrný počet za měsíc se počítá jako součet počtu fyzických osob v jednotlivých dnech měsíce sledovaného období (včetně dnů pracovního klidu a pracovního volna), který se dělí plným počtem kalendářních dnů příslušného měsíce. Za dny pracovního klidu a pracovního volna se při výpočtu vezme počet zaměstnanců z předcházejícího dne. U zaměstnavatelů s malým počtem zaměstnanců se zjednodušenou evidencí, kdy v průběhu jednoho měsíce nedochází k většímu pohybu počtu zaměstnanců, se počítá za měsíc jako průměr počtu na počátku a na konci sledovaného měsíce. U zpravodajských jednotek nově vzniklých nebo zaniklých v průběhu roku se do průměru počítají i měsíce, ve kterých zaměstnavatel nepodnikal. V těchto měsících se průměrný evidenční počet zaměstnanců rovná "0". Např.: Zpravodajská jednotka vznikla v měsíci listopadu, přičemž průměrný evidenční počet zaměstnanců v listopadu a prosinci činil 300 osob. Průměr za rok se vypočte jako aritmetický průměr za všechny měsíce tzn.: $(10 \times 0 + 300 + 300) / 12 = 50$ zaměstnanců.

K o m e n t á ř: zpravodajská jednotka uvede vysvětlení logických nesrovnalostí nebo mimořádného vývoje ve vykazovaných datech, které vyplývají z organizačních změn nebo jiných okolností (pokud vymezený prostor nepostačuje, pokračujte na samostatném listě).

ZAMĚSTNANCI
A MZDY PODLE
OKRESŮ

01189

| Okres (uvedte nezkráceně) | Čís. řád. | Kód okresu | Evidenční počet zaměst. ve fyzických osobách k 31.12. | | | | Kromě toho | | Průměrný evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách za rok | Mzdy bez ostatních osobních nákladů v tis. Kč za rok |
|--------------------------------|--------------|---------------|---|----------------|---|----------------|---|--|---|---|
| | | | celkem | z toho ženy | ve vedlejším pracovním poměru ze sl. 2 a 3 [1] | | počet žen na mateřské dovolené k 31.12. §157 ZP | počet osob na rodičovské dovolené k 31.12. §158 ZP | | |
| | | | | | celkem | z toho ženy | | | | |
| a | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | |
| | 01 | | | | | | | | | |
| | 02 | | | | | | | | | |
| | 03 | | | | | | | | | |
| | 04 | | | | | | | | | |
| | 05 | | | | | | | | | |
| | 06 | | | | | | | | | |
| | 07 | | | | | | | | | |
| | 08 | | | | | | | | | |
| | 09 | | | | | | | | | |
| | 10 | | | | | | | | | |
| | 11 | | | | | | | | | |
| | 12 | | | | | | | | | |
| | 13 | | | | | | | | | |
| | 14 | | | | | | | | | |
| | 15 | | | | | | | | | |
| Kontrolní součet (ř. 01 až 15) | 99 | X | | | | | | | | |

[1] Jde o zaměstnance jiných organizací, kteří pracují ve zpravodajské jednotce ve vedlejším pracovním poměru (podle § 70 zákoníku práce).

sl. 9 - Mzdy (vč. naturálních) poskytované zaměstnavatelem zaměstnancům (vedeným v evidenčním počtu) za práci. Ve statistickém výkaznictví se do mezd zahrnují tarifní mzdy a platy, osobní ohodnocení, příplatky a doplátky ke mzdě nebo platu a jiná obdobná plnění, prémie a odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost a ostatní sjednané složky mzdy nebo platu. *V případě, že se jedná o naturální mzdu, se též zahrnuje příslušný podíl vstupní ceny motorového vozidla poskytnutého zaměstnavatelem zaměstnanci k používání pro služební i soukromé účely (viz § 6, odst. 6 zák. č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů v platném znění).* Nákladové mzdy se vedou na účtě společně s ostatními osobními náklady (OON); OON se však do mezd nezahrnují. Do mezd patří též příjmy společníků a členů družstva ze závislé činnosti, pokud tito společníci (členové) jsou v pracovním (členském) poměru ke společnosti (družstvu), a jsou tudíž vedeni v evidenčním počtu zaměstnanců. Do mezd se zahrnují také plnění mající charakter mezd (odměn za práci), hrazená z použitelného zisku, fondu odměn nebo jiného fondu vytvořeného z použitelného zisku.

Mzdy se uvádějí v hrubých částkách, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky. Za sledované období se uvádějí částky v tomto období zúčtované k výplatě.

Jednotky, účtující v soustavě jednoduchého účetnictví uvedou součet čistých mezd (výplat) zaměstnanců, záloh na daň z příjmů, plateb sociálního a zdravotního pojištění hrazeného z příjmů zaměstnance zaměstnavatelem a srážek z mezd. Údaje se čerpají z peněžního deníku.

Ostatní osobní náklady - jde o odměny za práce poskytované na základě jiného vztahu než pracovního, služebního a členského poměru k zaměstnavateli. Nejčastěji to jsou odměny za práce podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, odměny podle předpisů o autorském právu, odstupné, odchodné, odměny členům orgánů společnosti a družstva hrazené z nákladů i ze zisku, odměny učňům, platy soudců, odměny členům zastupitelstev územních samosprávných celků aj.

D061

Zabývala se Vaše zpravodajská jednotka ve sledovaném roce výzkumem nebo vývojem (bez přihlídnutí k tomu, zda výzkum a vývoj je či není převažující činností Vaší jednotky)? Zaškrtněte příslušné políčko.

ANO

1

NE

2

b) osoby pracující podle dohod o provedení práce, o pracovní činnosti, osoby samostatně výdělečně činné

3

- u těchto osob sečtete prosím počet odpracovaných hodin

4