

Výkaz o úplných nákladech práce za rok 2001

ÚNP 4-01

Registrováno
ČSÚ ČV 272/01
ze dne 26. 3.2001
IKF 404001

Výkaz je součástí Programu statistických zjišťování na rok 2001. Podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, je zpravodajská jednotka povinna poskytnout všechny požadované údaje. Ochrana individuálních údajů je zaručena. Děkujeme za spolupráci.

Vyplněný výkaz laskavě doručte do 29. 3. 2002
ČSÚ - odbor geščního zpracování Praha, Sokolovská 142, 186 04 Praha 8

Informace o elektronickém sběru dat a formuláře výkazů viz www.czso.cz/cz/vykazy/vykazy.htm

IČO								OKEČ	Číslo sumáře

Název a sídlo (adresa) zpravodajské jednotky:

--

Výkaz sestavil:	Jméno a příjmení	
	Telefon (vč. předvolby)	Podpis
	Fax	
	E-mail	Datum
Vyplňuje-li výkaz za zpravodajskou jednotku jiný subjekt (účetní firma ap.), uveďte zde svoje kontaktní spojení.		

Vyplnění záhlaví výkazu:

IČO - identifikační číslo, pokud je méně než osmimístné, doplní se zleva nuly

OKEČ - vyplní se kód odvětvové klasifikace ekonomické činnosti podle převažující činnosti zpravodajské jednotky

Číslo sumáře - vyplní pouze školské úřady, resp. jeho právní nástupce

Společné vysvětlivky:

Žádné náklady a výdaje nesmí být započteny dvakrát!

Hodnotové ukazatele se uvádějí zaokrouhleně na celou předepsanou jednotku (kromě ř. 06, oddíl 226).

Nejsou vykazovány hodnoty týkající se podnikatelů, vlastníků, společníků, členů představenstva, pokud nemají současně uzavřenou pracovní smlouvu se zpravodajskou jednotkou (s výjimkou oddílu 230, ř. 01).

K o m e n t á ř: zpravodajská jednotka uvede vysvětlení logických nesrovnalostí nebo mimořádného vývoje ve vykazovaných datech, které vyplývají z organizačních změn nebo jiných okolností (pokud vymezený prostor nepostačuje, pokračujte na samostatném listě).

225 Počet zaměstnanců		01225	Čís. řád.	Za sledovaný rok
			a	1
Průměrný evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách			01	
Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený			02	
Evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách k 31.12.			03	
z toho	zaměstnanci s kratší pracovní dobou		04	
Kontrolní součet (ř. 01 až 04)			99	

226 Odpracované a placené hodiny		00226	Čís. řád.	Za sledovaný rok
			a	1
Počet odpracovaných hodin v tis. hod.			01	
z toho	počet odpracovaných hodin zaměstnanci s kratší pracovní dobou v tis. hod.		02	
	počet přesčasových hodin v tis. hod.		03	
Počet placených neodpracovaných hodin v tis. hod.			04	
z toho	počet placených neodpracovaných hodin zaměstnanci s kratší pracovní dobou v tis. hod.		05	
Stanovená týdenní pracovní doba (nejtypičtější pro zpravodajskou jednotku) v hod./týden			06	
Kontrolní součet (ř. 01 až 06)			99	

227 Mzdy bez OON vyúčtované zaměstnancům v evidenčním počtu (v tis. Kč)		97227	Čís. řád.	Za sledovaný rok
			a	1
Mzdy bez ostatních osobních nákladů (součet řádků 02 a 13)			01	
Mzdy za vykonanou práci (odpracovaný čas) celkem (součet řádků 03 až 12)			02	
v tom	tarifní mzdy celkem (smluvní mzda, mzdový tarif)		03	
	odměny a prémie vyplácené pravidelně celkem		04	
	odměny na základě výsledků hospodaření hrazené z nákladů		05	
	odměny hrazené ze zisku		06	
	mimořádné výplaty nevázané na výsledky hospodaření celkem		07	
	příplatky za přesčasovou práci celkem		08	
	ostatní příplatky (mzdová zvýhodnění) a doplátky celkem		09	
	naturální mzdy vyjádřené v penězích celkem		10	
	odměny za pracovní pohotovost celkem		11	
	mzdy ostatní celkem (mzdové formy neuvedené v předchozích řádcích)		12	
Náhrady mzdy (placené zaměstnavatelem) celkem (součet řádků 14 až 17)			13	
v tom	náhrady mzdy za dovolenou		14	
	náhrady mzdy za prostoje a ostatní překážky na straně zaměstnavatele		15	
	náhrady mzdy při překážkách na straně zaměstnance		16	
	náhrady mzdy za svátky		17	
Kontrolní součet (ř. 01 až 17)			99	

228 Sociální náklady (výdaje) (v tis. Kč)		97228	Čís. řád.	Za sledovaný rok
			a	1
Platby zákonného pojistného (sociálního, zdravotního a úrazového)			01	
Náklady (výdaje) na úhradu nadstandardních programů sociálního, penzijního připojištění			02	
Vyrovnání za dobu nemoci placené zaměstnavatelem			03	
Odstupné			04	
Ostatní sociální dávky hrazené zaměstnavatelem			05	
Příspěvky ve formě podnikového spoření, prodeje akcií			06	
Výdaje ze sociálního fondu pro sociální účely			07	
z toho	příspěvek odborové organizaci		08	
Příspěvky na stravování a občerstvení			09	
Příspěvek na bydlení			10	
Roční objem rozdílu mezi náklady na výrobu a tržbami z prodeje vlastních výrobků zaměstnancům (odhad)			11	
Kontrolní součet (ř. 01 až 11)			99	

229 Vybrané personální náklady (výdaje) (v tis. Kč)		97229	Čís. řád.	Za sledovaný rok
			a	1
Náklady na nábor zaměstnanců (mimo mzdy personálního útvaru)			01	
Náklady na výchovu a zapracování učňů			02	
Náklady na školení zaměstnanců pro povolání			03	
Náklady na pracovní oděv, uniformy, "ošatné"			04	
Ostatní náklady na zabezpečení zaměstnanců (doplátky jízdného, rehabilitační péče ap.)			05	
Kontrolní součet (ř. 01 až 05)			99	

230 Doplnující ukazatele		01230	Čís. řád.	Za sledovaný rok
			a	1
Ostatní osobní výdaje v tis. Kč [1]			01	
Počet osobních vozů poskytovaných zaměstnavatelem též k soukromým účelům			02	
Daně a sankce související se zaměstnáváním lidí (bez pojištění a daně ze mzdy) v tis. Kč			03	
Dotace (jinde neuvedené) související se zaměstnáváním lidí v tis. Kč			04	
Počet učňů	k 31.5.		05	
	k 30.11.		06	
Počet hodin odpracovaných učni			07	
Odvod do státního rozpočtu v souvislosti se zaměstnáváním osob se ZPS v tis. Kč			08	
Kontrolní součet (ř. 01 až 08)			99	

[1] bez autorských honorářů, odměn za objevy, vynálezy atd. a odstupného (odd. 228, řádek 04)

Metodické vysvětlivky (proti minulému roku obsahují drobné změny - vyznačeny kurzivou)

225

Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří jsou v pracovním poměru k zaměstnavateli (u družstevních podniků osoby i v členském poměru, kde však součástí členství je i pracovní vztah) a za svou práci dostávají mzdu. Avšak nezáleží na tom, zda jsou skutečně přítomni v práci či nikoliv (např. pro nemoc, dovolenou na zotavenou, vojenské cvičení apod.). Patří sem i společníci ve společnostech s ručením omezeným a komanditisté v komanditních společnostech, kteří mají uzavřenu pracovní smlouvu se svou společností, a jsou tudíž k ní v pracovním poměru a dostávají příjem ze závislé činnosti. **Nezahrnují** se např. ženy na mateřské dovolené, *osoby na rodičovské dovolené*, osoby ve výkonu vojenské služby (vč. civilní), učni a studenti na provozní praxi, osoby pracující podle dohod o práci či pracovní činnosti, soudci, členové zastupitelstev územních samosprávných celků (uvolnění i neuvolnění) apod.

ř.01 - vypočítává se jako aritmetický průměr průměrného počtu zaměstnanců za jednotlivé měsíce. Průměrný počet za měsíc se počítá jako součet počtu fyzických osob v jednotlivých dnech měsíce sledovaného období (včetně dnů pracovního klidu a pracovního volna), který se dělí plným počtem kalendářních dnů příslušného měsíce. Za dny pracovního klidu a pracovního volna se při výpočtu vezme počet zaměstnanců z předcházejícího dne. U zaměstnavatelů s malým počtem zaměstnanců se zjednodušenou evidencí, kdy v průběhu jednoho měsíce nedochází k většímu pohybu počtu zaměstnanců, se počítá za měsíc jako průměr počtu na počátku a na konci sledovaného měsíce. U zpravodajských jednotek nově vzniklých nebo zaniklých v průběhu sledovaného období se do průměru počítají i měsíce, ve kterých zaměstnavatel nepodnikal. V těchto měsících se průměrný evidenční počet zaměstnanců rovná "0". Např.: Zpravodajská jednotka vznikla v listopadu, přičemž průměrný evidenční počet zaměstnanců v listopadu a prosinci činil 300 osob. Průměr za sledované období se vypočte jako aritmetický průměr za všechny měsíce ve sledovaném období, tzn.: za celý rok $(10 \times 0 + 300 + 300) / 12 = 50$ zaměstnanců.

ř.02 - Přepočty se provedou u zaměstnanců:

- kteří z provozních důvodů zaměstnavatele nebo ze zdravotních či jiných důvodů na straně zaměstnanců mají sjednanou jinou než stanovenou týdenní pracovní dobu (§ 86 zák. práce). **Přepočet na plně zaměstnané se neprovádí u zaměstnanců, kteří z důvodů zdraví škodlivého prostředí apod. mají právními předpisy stanovenou zkrácenou pracovní dobu - § 83a, odst. 3 a 4 zák. práce;**

- v pracovním poměru vykonávajících práci jen příležitostně na výzvu a dle potřeb zaměstnavatele;
- do 16 let, kde zákon stanoví nejvýše 30hodinový pracovní týden;
- vykonávajících vedlejší činnost v souběžném pracovním poměru.

Přepočet se provede dle vzorce: $A = B/C$, kde

A - průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený,

B - součet součinů průměrného evidenčního počtu zaměstnanců ve fyzických osobách a délky jejich týdenního pracovního úvazku,

C - týdenní pracovní doba zavedená u zaměstnavatele.

Příklad výpočtu:

- ve zpravodajské jednotce pracuje 10 osob na 40 hod./týden a 10 osob na 20 hod./týden; tj. průměrný evidenční stav ve fyzických osobách = 20 zaměstnanců

- týdenní pracovní doba je 40 hod./týden (pro zjednodušení může být použita převažující)

Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený = součet týdenní plánované pracovní doby všech zaměstnanců/týdenní pracovní doba převažující, tj.: $(10 \times 40 + 10 \times 20) / 40 = 600 / 40 = 15$ osob.

ř.03 - Evidenční počet zaměstnanců podle výše uvedené definice k 31.12. sledovaného roku (ve fyzických osobách).

ř.04 - Evidenční počet zaměstnanců, kteří z provozních důvodů zaměstnavatele nebo ze zdravotních či jiných důvodů na straně zaměstnanců mají sjednanou jinou než stanovenou týdenní pracovní dobu (§ 86 zákoníku práce).

226

Údaje o odpracovaných a placených hodinách je nutno uvádět pouze za období, kdy zpravodajská jednotka ve sledovaném období skutečně podnikala (existovala). Tyto hodnoty musí korespondovat s vyúčtovávanými mzdami a ostatními náklady práce v oddílech 227 až 230.

ř.01 - Počet hodin skutečně odpracovaných zaměstnanci v evidenčním počtu, a to jak v normální pracovní době, tak i v přesčase. Nezahrnuje hodiny placené, ale neodpracované, např. placené volno. Pokud se ve zpravodajské jednotce sleduje počet odpracovaných hodin pouze za manuálně pracující zaměstnance, pak řádek nevyplňovat a do komentáře uvést odborný odhad.

ř.02 - Počet odpracovaných hodin zaměstnanci, kteří z provozních důvodů zaměstnavatele nebo ze zdravotních či jiných důvodů na straně zaměstnanců mají sjednanou jinou než stanovenou týdenní pracovní dobu.

ř.03 - Za hodiny odpracované v přesčase se považuje každá hodina odpracovaná zaměstnancem na příkaz zaměstnavatele nebo s jeho souhlasem nad stanovenou týdenní pracovní dobu. Za hodiny odpracované v přesčase se nepovažují hodiny, za které bylo poskytnuto náhradní volno.

ř.04 - Počet neodpracovaných hodin zaměstnanců v evidenčním počtu, za které zaměstnanci náleží náhrady mzdy placené zaměstnavatelem (dovolená, svátky, překážky na straně zaměstnance, praxe a ostatní překážky na straně zaměstnavatele) a také dobu zameškanou pro nemoc, i když je hrazena z nemocenského pojištění. Postačí odborný odhad.

ř.05 - Počet neodpracovaných hodin zaměstnanců v evidenčním počtu, majících z provozních důvodů zaměstnavatele nebo ze zdravotních či jiných důvodů na straně zaměstnance sjednanou jinou než stanovenou týdenní pracovní dobu, za které zaměstnanci náleží náhrady mzdy placené zaměstnavatelem (dovolená, svátky, překážky na straně zaměstnance, praxe a ostatní překážky na straně zaměstnavatele) a také dobu zameškanou pro nemoc, i když je hrazena z nemocenského pojištění. Postačí odborný odhad.

ř.06 - Týdenní pracovní doba zavedená u zaměstnavatele (pokud se liší na jednotlivých pracovištích, pak se použije hodnota, která výrazně převládá). Uvede se na 1 desetinné místo.

Metodické vysvětlivky - pokračování

227

- ř.01 - jsou to mzdy (vč. naturálních) poskytované zaměstnavatelem zaměstnancům (vedeným v evidenčním počtu) za práci. Ve statistickém výkaznictví se do mezd zahrnují tarifní mzdy a platy, osobní ohodnocení, příplatky a doplňky ke mzdě nebo platu a jiná obdobná plnění, prémie a odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost a ostatní sjednané složky mzdy nebo platu. V případě, že se jedná o naturální mzdu, se též zahrnuje příslušný podíl vstupní ceny motorového vozidla poskytnutého zaměstnavatelem zaměstnanci k používání pro služební i soukromé účely (viz § 6, odst. 6 zák. č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, v platném znění). Nákladové mzdy se vedou na účtě společně s ostatními osobními náklady (OON); OON se však do mezd nezahrnují a vykazují se samostatně. Do mezd patří též příjmy společníků a členů družstva ze závislé činnosti, pokud tito společníci (členové) jsou v pracovním (členském) poměru ke společnosti (družstvu), a jsou tudíž vedeni v evidenčním počtu zaměstnanců (v odd. 225). Do mezd se zahrnují také plnění mající charakter mezd (odměn za práci), hrazená z použitelného zisku, fondu odměn nebo jiného fondu vytvořeného z použitelného zisku.
- Mzdy se uvádějí v hrubých částkách, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky. Za sledované období se uvádějí částky v tomto období zúčtované k výplatě.
- ř.02 - Peněžní plnění nebo naturální mzdy za práci, kterou zaměstnanec vykonal v pracovním poměru. Jedná se o základní mzdy, mzdové příplatky a ostatní mzdové složky stanovené dle zákona č. 1/1992 Sb. (u rozpočtových organizací dle zákona 143/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů), § 111 zákoníku práce, ve mzdových předpisech, případně kolektivních smlouvách. Jedná se o mzdy bez OON (ř. 01) snížené o náhrady mzdy (ř. 13).
- ř.03 - Základní mzdy vyplácené za práci podle mzdových tarifů zaměstnancům v úkolových, časových a měsíčních typech odměňování. Zahrnuje se také "základní" složka smluvních mezd nebo celá smluvní mzda, pokud není členěna na tarifní a pobídkovou složku.
- ř.04 - Prémie a odměny odvozované v závislosti na výkonu a plnění předepsaných kritérií, které jsou vypláceny v pravidelných, předem stanovených termínech - měsíčně, čtvrtletně, ročně.
- ř.05 - Odměny vyplácené v závislosti na plnění hospodářských úkolů nepravidelně. Nenárokovatelné platby z nákladů vázané na výsledky zpravodajské jednotky či vnitřních organizačních útvarů.
- ř.06 - Část odměn vyplacených po ukončení roku v závislosti na hospodářském výsledku z rozdělení zisku.
- ř.07 - Zahrnují mzdy vyplácené zaměstnancům formou 13. platu, 14. platu, platu před dovolenou, platu před vánočními ap., jejichž objem je závislý na finančních možnostech zpravodajské jednotky.
- ř.08 - Celkový objem zvýšení nad úroveň dosažené mzdy podle § 5 zákona č. 1/1992 Sb., (resp. § 10 zákona č. 143/1992 Sb.) nebo vnitřního mzdového předpisu, poskytované za přesčasovou práci v pracovní dny, soboty, neděle a svátky. Jsou-li příplatky za přesčas řešeny formou paušálního zvýšení mzdových tarifů, pak se zde samostatně nevykazují.
- ř.09 - Součet ostatních vyplacených mzdových zvýhodnění dle zákona č. 1/1992 Sb., resp. zák. č. 143/1992 Sb. (za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí, ve svátek, v noci, osobní příplatky, zvláštní příplatky aj.) a ostatní příplatky sjednané ve smlouvách (za práci na směny, práci ve výškách, za vedení čety, zastupování ap.). Uvedou se i doplňky podle § 8 zákona č. 1/1992 Sb. (resp. § 15 zákona č. 143/1992 Sb.). Jsou-li mzdová zvýhodnění obsažena ve mzdových tarifech, pak se zde samostatně nevykazují.
- ř.10 - V peněžní formě vyjádřený objem poskytnutých prostředků, kterými zaměstnavatel hradí část sjednaných příjmů v naturální podobě podle zásad mzdového předpisu nebo kolektivní smlouvy. Zpravidla se vykazují samostatně ke mzdě z důvodu zdaňování se mzdou a započtení do průměrného výdělku. Bývají uvedeny v sestavách pro zúčtování mezd.
- ř.11 - Mzdové náklady vynaložené na hrazení odměn za pracovní pohotovost u vybraných kategorií zaměstnanců podle zákona č. 1/1992, resp. zák. č. 143/1992 Sb. nebo vnitřního mzdového předpisu.
- ř.12 - Všechny ostatní mzdy za práci neuvedené v ř. 03 až 11 oddílu 227, např. nepravidelně vyplácené částky. Rozdíl mezd celkem (ř. 02) a součtu řádků 03 až 11.
- ř.13 - Součet všech náhrad mzdy, které hradí zaměstnavatel na základě zákoníku práce, zákona č. 1/1992 Sb. resp. zák. č. 143/1992 Sb. nebo kolektivní smlouvy za neodpracovaný čas pro překážky na straně zaměstnance a na straně zaměstnavatele a po dobu čerpání dovolené a placených svátků. Pokud jsou náhrady mezd součástí smluvních platů, pak se zde samostatně nevykazují.
- ř.14 - Náhrady mzdy za dovolenou na zotavenou, dodatkovou dovolenou ap. podle zákoníku práce, smluv a mzdových předpisů.
- ř.15 - Roční objem náhrad placených prostoje (nezaviněných zaměstnancem a nezaplacených v přímých mzdách), výluk a náhrad při zaměstnavatelem organizovaném zkrácení časového fondu (při překážkách na straně zaměstnavatele dle § 129 a 130 zákoníku práce). Případně přijaté dotace od úřadu práce se odečítají.
- ř.16 - Náhrady mzdy za důležité překážky v práci, které zaměstnanci přísluší podle § 124 až 128 zákoníku práce, kolektivní smlouvy nebo vnitřních předpisů. Jde zejména o náhradu za poskytnuté volno při vyšetření nebo ošetření zaměstnance nebo rodinného příslušníka ve zdravotnickém zařízení, narození dítěte, úmrtí rodinného příslušníka, svatbě vlastní nebo dítěte či rodičů ap.
- ř.17 - Náhrady mzdy za státní svátky a dny pracovního klidu, připadající na jinak běžné pracovní dny dle § 6 zákona č. 1/1992 Sb. (resp. § 14 zákona č. 143/1992 Sb.).

228

- ř.01 - Pojistné na sociální zabezpečení, které zahrnuje pojistné na důchodové zabezpečení, nemocenské pojištění a příspěvky na státní politiku zaměstnanosti (podle zákona č. 589/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů), pojistné na všeobecné zdravotní pojištění (podle zákona č. 592/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů) a zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání (podle zákona č. 125/1993 Sb., ve znění pozdějších předpisů).
- ř.02 - Roční suma výdajů zaměstnavatele, kterými pokrývá plnění všech nadstandardních programů sociálního zabezpečení vlastních zaměstnanců, kolektivně odsouhlasené smluvní a dobrovolné, např. dodatečné penzijní programy, dobrovolné příspěvky na připojištění nadstandardní zdravotní péče ap.
- ř.03 - Objem mezd vyplacených zaměstnavatelem v prvních dnech nemoci, kdy ještě není zaměstnancem uplatňován nárok na dávky nemocenského pojištění. Jiné formy příspěvků k vyrovnání ztrát výdělku při nemoci, úrazu zaměstnance, které jsou smluvně sjednány nebo řešeny vnitřním předpisem. Pokud jsou tyto prostředky součástí "sociálního fondu" (ř. 07), pak zde nebudou uvedeny. Neuvedou se také náhrady mzdy při pracovní neschopnosti z důvodu pracovního úrazu či nemoci z povolání.
- ř.04 - Roční náklady na tzv. odstupné vyplácené při odchodu zaměstnance z důvodů uvedených v zákoníku práce § 60 a) a následujících.

- ř.05 - Suma prostředků za rok přímo vyplacená zaměstnavatelem na sociální podpory (při narození, úmrtí rodinného příslušníka, v mateřství, při odchodu do důchodu ap.). Pokud jsou tyto prostředky součástí "sociálního fondu", pak zde nebudou uvedeny.
- ř.06 - Příspěvek vzniklý tím, že zaměstnavatel prodá zaměstnanci akcie za nižší cenu než je cena tržní anebo bezplatně rozdělí akcie koupené na trhu. Položka může zahrnovat i objem prostředků, které zaměstnavatel vynakládá na vyrovnání rozdílu úroku vnitropodnikového spoření a průměrného úroku z úvěrů v peněžních ústavech. Postačí odborný odhad.
- ř.07 - Skutečný objem vyplacených prostředků ze sociálního (stimulačního) fondu, který zpravodajská jednotka vytváří a obhospodařuje, případně poskytuje odborovým orgánům v ní působícím (výdaje slouží k motivaci, k sociální výpomoci, k zajištění programů péče o zaměstnance, k růstu kvalifikace, k zabezpečení kulturního a sportovního vyžití, k rekreaci ap.). Je-li možné vyčlenit z fondu částky sloužící k účelům uvedeným v oddíle 228, v řádcích 02, 03, 05, 06, 09, 10 a v oddíle 229, v řádku 05, pak by měl být o tyto částky snížen.
- ř.08 - Část sociálního fondu poskytnutá odborovým organizacím.
- ř.09 - Celkový roční rozdíl mezi náklady na provoz závodního stravování a příjmy z prodeje stravenek. Též příspěvky na nákup stravovacích kupónů. Mohou být zahrnuty také provozní náklady související se zabezpečením jídla, nápojů ap.
- ř.10 - Odhad ročního příspěvku na bydlení, pořízení bytu nebo bytového vybavení, poskytovaného zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům. Jsou to výdaje na údržbu a administrativu bytů a ubytoven snížené o příjmy z nájemného, přídavky a dotace poskytované zaměstnancům v souvislosti s bydlením, zařizováním a stěhováním nebo též nízkouúrokové půjčky na pořízení bytu (rozdíl mezi tržní a poskytnutou úrokovou sazbou).
- ř.11 - Rozdíl mezi náklady na produkci vlastních výrobků prodaných zaměstnancům a příjmy z prodeje těchto výrobků, pokud je prodejní cena nižší než výrobní náklady (nebo jsou výrobky poskytovány zdarma). Postačí odborný odhad.

229

- ř.01 - Souhrn nákladů na nábor a získávání pracovních sil (mimo mzdy a režie zaměstnanců personálního útvaru) - inzerce, placení služeb (náborové agentury, organizování konkurzů, psychologické poradenství ap.), náborové příspěvky, stipendia a ostatní podobné výdaje. Je nutné odečíst dotace od úřadů práce na veřejně prospěšné práce či společensky účelná pracovní místa.
- ř.02 - Náklady na provoz podnikového učiliště (mimo mzdy a režie zaměstnanců v učilišti) nebo náklady na služby spojené s výchovou učňů v cizích zařízeních (školné) a náklady na zapracování učňů (pomůcky, odměny, pojištění).
- ř.03 - Uvedou se náklady na odborná školení zaměstnanců, tj. náklady na odborné výcvikové služby a zařízení, výdaje na účast v kurzech, poplatky za mimopodnikové instruktory, výdaje za vyučovací pomůcky a nástroje používané při školení, částky vyplacené zařízením provádějícím odborná školení ap. Případně přijaté dotace od úřadů práce, např. na rekvalifikaci zaměstnanců nebo částky přijaté od zaměstnanců podle vnitřních předpisů, se odečítají.
- ř.04 - Orientační údaj o ročních nákladech na pořízení pracovních oděvů, uniforem, ochranných pomůcek a příspěvcích na ošacení zaměstnanců vyjmenovaných pracovišť ("ošatné") ap.
- ř.05 - Ostatní náklady zaměstnavatele hrazené z nákladů (ne z rozdělení zisku), související s regenerací pracovní síly (rehabilitace, příspěvky na zdravotní zařízení, rekreační objekty), s dopravou do zaměstnání (příspěvky, doplatky na jízdné, režijní jízdné včetně rodinným příslušníkům), s péčí o předškolní děti (rozdíl nákladů a tržeb z provozu předškolních zařízení nebo příspěvky zaměstnancům, hrazení služeb péče o předškolní děti), s příspěvky na poskytování osobních služeb pro zaměstnance ap.

230

- ř.01 - Uvedou se částky na odměny za práce podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, odměny podle zvláštních předpisů (např. odměny za posudky znalců, odměny dobrovolným pracovníkům pečovatelské služby aj.), odměny a náhrady za výkon veřejných funkcí (činností), odměny z veřejných, užších a jiných soutěží a veřejných příslibů, resp. vyplacené tantiémy a odměny členům orgánů společnosti a družstva.
- ř.02 - Osobní vozy poskytnuté zaměstnancům k dlouhodobému užívání, kdy se počítá s částečným využitím vozidla též k soukromým účelům. Uvedou se také podnikové osobní automobily ředitelů a jejich náměstků.
- ř.03 - Jedná se pouze o daně, sankce a poplatky, které ukládají místní nebo státní orgány za zaměstnávání lidí nebo v souvislosti s vyplacením mezd. Nepočítá se zde se všeobecnými daněmi z příjmů ani s odvody na sociální zabezpečení.
- ř.04 - Uvedou se všechny částky přijaté ve formě dotací, určené pro financování části nebo všech nákladů na přímé odměny, ale neurčené na krytí nákladů na sociální zabezpečení nebo odborná školení (bez refundací placených zaměstnavateli institucemi sociálního zabezpečení nebo doplňkových pojistných fondů a bez dotací vykázaných v oddíle 229, ř. 01 a 03, resp. v oddíle 227, ř. 15).
- ř.05 a 06 - Uvede se počet žáků středních odborných učilišť, speciálních středních odborných učilišť, odborných učilišť a učilišť, kteří ve sledovaném období vykonávali ve zpravodajské jednotce (v souladu s učebními plány a učebními osnovami) odborný výcvik na produktivních činnostech ke stanovenému datu.
- ř.07 - Uvede se počet hodin, které během sledovaného období odpracovali žáci středních odborných učilišť, speciálních středních odborných učilišť, odborných učilišť a učilišť na produktivních činnostech zpravodajské jednotky při odborném výcviku. Postačí odborný odhad.
- ř.08 - *Uvede se částka, kterou zpravodajská jednotka odvádí do státního rozpočtu při nesplnění povinnosti zaměstnat občany se změněnou pracovní schopností ve výši povinného podílu na celkovém počtu svých zaměstnanců (podle zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 167/1999 Sb., § 24, odst. 3, písm.c).*